



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๖ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
หลักการประเมิน	๑
เครื่องมือในการประเมิน	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๒

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

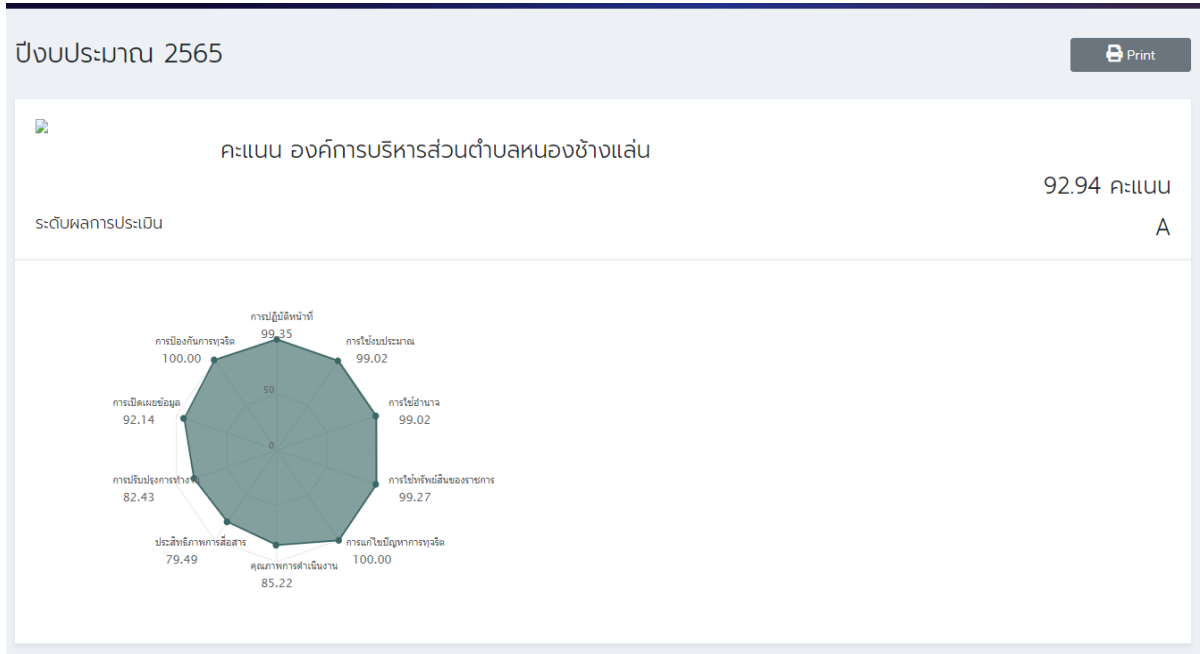
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน (ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับ
ผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

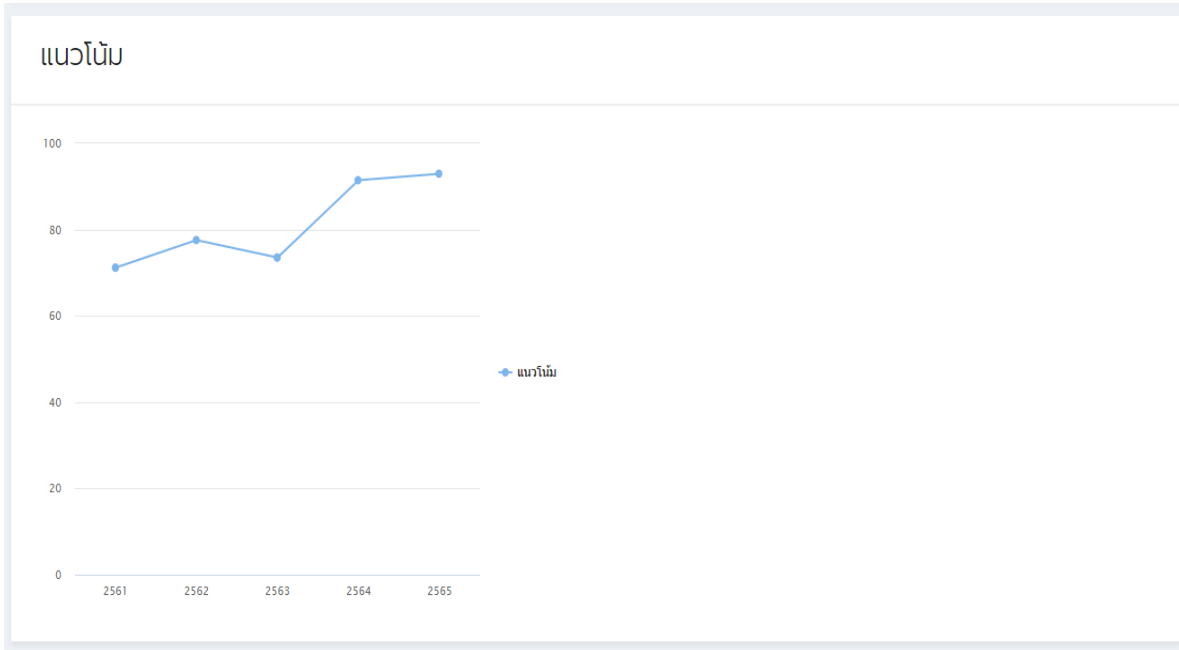
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น พบว่า มีผลคะแนน ๙๒.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ A เมื่อเปรียบเทียบกับระดับผลคะแนนเปรียบเทียบกับที่ผ่านมา คะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๕๐ คะแนน ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
2	การป้องกันกาจรจัด	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	99.35
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.27
5	การใช้งบประมาณ	99.02
6	การใช้จ่ายาง	99.02
7	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
8	คุณภาพการดำเนินงาน	85.22
9	การปรับปรุงการทำงาน	82.43
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.49

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	79.49	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------



ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

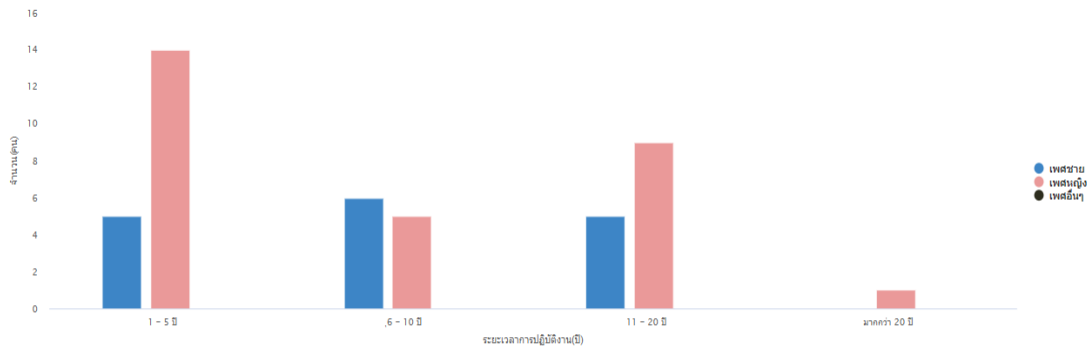
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	4	7	0
31 – 40 ปี	4	4	0
41 – 50 ปี	14	4	0
51 – 60 ปี	20	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	10	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	15	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	14	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	35	12	0
หน่วยงานของรัฐ	6	7	0
องค์กรธุรกิจ	1	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	4	4	0
31 - 40 ปี	2	12	0
41 - 50 ปี	7	11	0
51 - 60 ปี	2	2	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	22	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	6	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

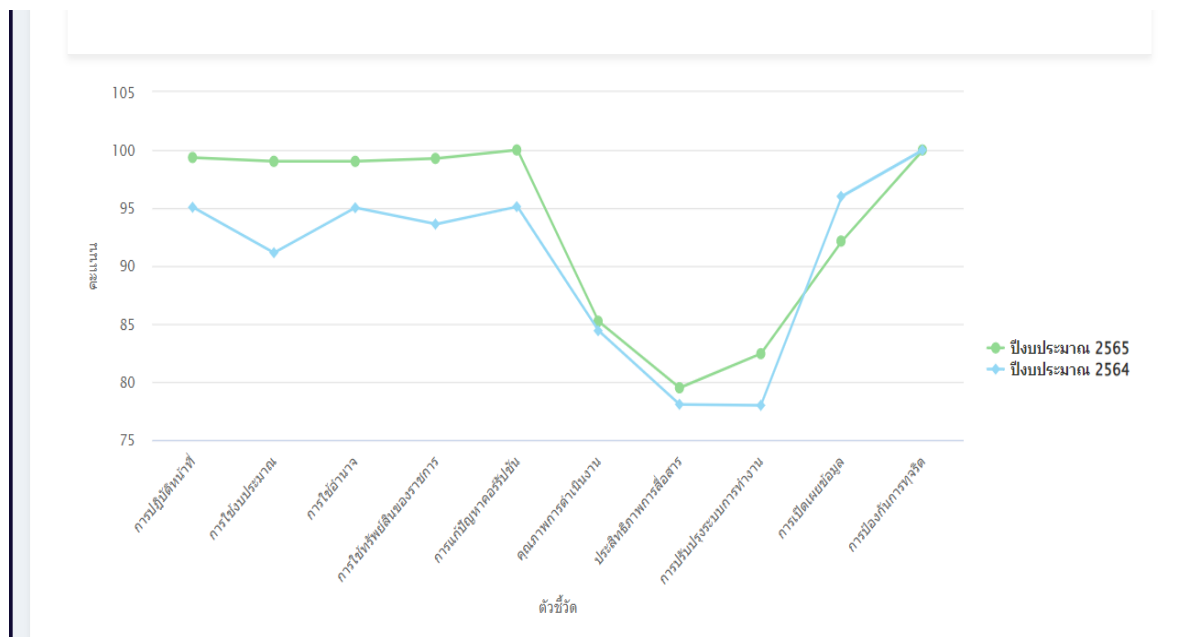
จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



การเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ภาพรวม		
คะแนนเฉลี่ยรวม	๙๑.๔๔%	๙๒.๙๔%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	๗.๗๖%	๘.๑๘%
คะแนนสูงสุด	๑๐๐%	๑๐๐%
คะแนนต่ำสุด	๗๗.๙๗%	๗๙.๔๙%
รายตัวชี้วัด		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๐๖%	๙๙.๓๕%
๒.การใช้งบประมาณ	๙๑.๑๔%	๙๙.๐๒%
๓.การใช้อำนาจ	๙๕.๐๒%	๙๙.๐๒%
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๖๑%	๙๙.๒๗%
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๑๑%	๑๐๐%
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๑%	๘๕.๒๒%
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๐๖%	๗๙.๔๙%
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๙๗%	๘๒.๔๓%
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๖%	๙๒.๑๔%
๑๐.การป้องกันทุจริต	๑๐๐%	๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ระดับ A : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๙๔ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก omc) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 0๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๕	บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด คิดเป็น ๔.๔๔% เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็น ๘.๘๙% หน่วยงานจะปรับปรุงแก้ไข บุคลากรด้านการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดย มุ่งผลสำเร็จของงาน คิดเป็น ๙๙.๓๖ % และจะพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๐๒	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี คิดเป็น ๙๔.๑๓ % หน่วยงานจะดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง	ประเด็นหัวข้ออื่นคืออยู่แล้ว คิดเป็น ๑๐๐ % จะยังคง มาตรฐานเอาไว้ และจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๐๒	ผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น ธรรม คิดเป็น ๙๖.๓๑ %	การประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม คิดเป็น ๙๙.๒๗ %และจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๒๗	ความสะอาดของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน คิด เป็น ๙๗.๘๐ % หน่วยงานจะประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ อย่างทั่วถึง	การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง คิดเป็น ๙๙.๒๗ %และจะพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐		การดำเนินการการแก้ไขปัญหาการทุจริตดีเยี่ยม คิดเป็น ๑๐๐ % จะรักษามาตรฐานไว้ และจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
คะแนนเฉลี่ย	๙๙.๓๓		

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๒๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็น ๗๙.๖๖ % หน่วยงานจะปรับปรุงแก้ไข บุคลากรด้านการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อให้ดียิ่งขึ้น	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา มีผู้รับบริการเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ คิดเป็น ๑.๖๑% จะแก้ไขประเด็นนี้ให้เป็น ๐ %
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๔๙	ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน คิดเป็น ๒๒.๕๘% หน่วยงานจะเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ คิดเป็น ๘๓.๘๗ % หน่วยงานจะเผยแพร่ช่องทางช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น ให้ผู้มารับบริการทราบอย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๔๓	หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น คิดเป็น ๗๖.๙๕ % หน่วยงานจะเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มากขึ้น	หน่วยงาน มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น คิดเป็น ๙๕.๑๖ % มีผู้มารับบริการผู้มาติดต่อเพียง คิดเป็น ๔.๘๔% เท่านั้นที่ยังไม่ทราบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ หน่วยงานและจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๓๘		

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมิน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	<p>ข้อ ๐๘ Q&A ควรตรวจตราและลบกระทู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง/ กระทู้ขยะออกไป</p> <p>ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี องค์ประกอบไม่ครบ ขาดอุปสรรคปัญหา และข้อเสนอแนะ</p> <p>๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี องค์ประกอบไม่ครบ ขาดอุปสรรคปัญหา และข้อเสนอแนะ - คำว่า อย่างน้อย ประกอบด้วย หมายความว่า ต้องมีทั้งหมดที่ระบุมาในคู่มือ ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบของการที่จะได้คะแนนในข้อนั้น ๆ</p>	ข้ออื่นๆ ได้คะแนนคิดเป็น ๑๐๐ % หน่วยงานจะรักษามาตรฐานไว้ และจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๗๙.๔๙		หน่วยงานได้รับผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ คะแนนคิดเป็น ๑๐๐ % ทุกข้อ หน่วยงานจะรักษามาตรฐานไว้ และจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๐๗		

สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่า

๑. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ A เมื่อเปรียบเทียบกับระดับผลคะแนนเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๕๐ คะแนน

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนนเท่ากับ ๗๙.๔๙ คะแนน

๓. ผลการประเมินแบ่งตามแบบวัดการรับรู้พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๓ คะแนน แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๓๘ คะแนน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๐๗ คะแนน

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
๑.การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	-จัดกิจกรรมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจยิ่งขึ้น และนำไปบริหารจัดการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจะดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงาน ความก้าวหน้าทุกๆ ๖ เดือน และสรุปผล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๒.การมอบหมายงานการประเมินผลงานการคัดเลือกบุคลากรในการเข้ารับกรฝึกอบรม	-สร้างความเข้าใจมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบรายละเอียดและชัดเจนเพื่อให้การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาตรงตามหน้าที่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การประเมินผลงานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องไม่ลำเอียง	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงาน ความก้าวหน้าทุกๆ ๖ เดือน และสรุปผล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง ๒. กำหนดมาตรการการยืมพัสดุทางราชการในหน่วยงาน ให้ชัดเจน และควบคุมตรวจสอบอย่างเคร่งครัดจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงาน ความก้าวหน้าทุกๆ ๖ เดือน และสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)				
๑. การให้บริการอย่างเป็นขั้นตอนและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และบิดเบือนข้อมูล	-จัดทำและเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามเพื่อบริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีความจริงจังในการให้บริการอย่างไม่ปิดบังและบิดเบือนข้อมูลไปในทางที่ผิด และหน่วยงานจะปรับปรุงแก้ไข บุคลากรด้านการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ๒. รายงานสถิติการให้บริการประชาชน
๒. การเผยแพร่ข้อมูลช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-หน่วยงานต้องเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ต้องเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ๒. รายงานสถิติการให้บริการประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๓.การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ และถูกต้อง และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานจะเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มากขึ้น โดยประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการ ให้ประชาชนได้เข้าร่วมเสนอแนะกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เช่น การจัดประชุมประชาคม การเปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การเปิดโอกาสการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากที่สุด</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ๒. รายงานสถิติการให้บริการประชาชน</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)</p>				
<p>๑.การเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่บุคคลภายนอก</p>	<p>๑. สร้าง ความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับองค์ประกอบการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่เรื่องการบันทึกข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าทุกๆ ๖ เดือน และสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>